



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА ХАКАСИЯ  
УСТЬ-АБАКАНСКИЙ РАЙОН**

**РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
ХАКАСИЯ РЕСПУБЛИКАЗЫ  
АҒБАН ПИЛТІРІ АЙМАҒЫ**

**Администрация Солнечного сельсовета**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**24 сентября 2014 г.**

**с. Солнечное**

**№79-п**

**Об утверждении Положения «Об оплате труда хозяйственной группы, обеспечивающей деятельность культуры администрации Солнечного сельсовета»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Президиума Правительства Республики Хакасия от 25.06.2013г. №53-п «Об утверждении методических рекомендаций по разработке примерных положений по оплате труда для муниципальных учреждений культуры, искусства и дополнительного образования детей Республики Хакасия», постановления администрации Усть-Абаканского района от 01.04.2014г. № 515-п «О внесении изменений в Примерное положение по оплате труда для муниципальных учреждений культуры Усть-Абаканского района по видам экономической деятельности «Деятельность библиотек, архивов, учреждений клубного типа», «Деятельность музеев и охрана исторических мест и зданий», Администрация Солнечного сельсовета

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда хозяйственной группы, обеспечивающей деятельность культуры администрации Солнечного сельсовета» (приложение 1)
2. Пункт 3 постановления администрации Солнечного сельсовета от 26.05.2014г. № 48-п «Об утверждении Положений по оплате труда для Муниципального казенного учреждения «Центр культуры, творчества и спорта» администрации Солнечного сельсовета признать утратившим силу.
3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2014года.
4. Контроль по исполнению настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Боярову Л.А.

**Глава Солнечного сельсовета**

**Н.Н. Сергеев**

## Приложение 1

Постановлением администрации  
Солнечного сельсовета

от 24.09.2014г. №\_79-п

### **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ГРУППЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ СОЛНЕЧНОГО СЕЛЬСОВЕТА**

#### 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников хозяйственной группы( далее Положение), обеспечивающей деятельность учреждений культуры ( далее технический персонал), разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об оплате труда для муниципальных учреждений культуры от 01.04.2014 года №515-п «О внесении изменений в примерное положение по оплате труда для муниципальных учреждений культуры Усть-Абаканского района».

Положение по оплате труда включает:

размеры базовых окладов по занимаемой должности, отнесенный к квалификационному уровню;

размеры повышающих коэффициентов окладам;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

Размер начисленной заработной платы работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Хакасия.

В случае установления региональным соглашением минимальной заработной платы месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, если сумма начисленной заработной платы не достигает минимального уровня начисленной заработной платы, установленной в Республике Хакасия, отработавшему неполное рабочее время, доплата компенсационного характера производится пропорционально фактически отработанному времени.

В случае, когда месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то работнику рекомендуется устанавливать персональный повышающий коэффициент.

(в ред. Постановления Правительства Республики Хакасия от 29.07.2011 N 488)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размера принимается Главой Солнечного сельсовета, руководителем МКУ ЦКТС и квалификационной комиссией персонально в отношении конкретного работника. Указанный коэффициент может быть установлен на определенный период времени. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего характера и выплат компенсационного характера.

Определение размеров заработной платы по основной и замещаемым должностям (видам работ), а также по должностям, занимаемым по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

Оплата труда работников технического персонала, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работы), производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада (должностного оклада) и повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных настоящим Положением. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий, оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Тарификация работ проводится в соответствии с распоряжением главы Солнечного сельсовета и тарифно-квалификационных характеристик по соответствующим должностям.

Штатные должности устанавливаются в соответствии с уставными целями учреждения и вводятся в соответствии с разделами единых квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей.

Размер должностного оклада определяется по формуле:

$$ДО_{кв.ур.} = ДОб. \times К,$$

где:

Докв.ур. - должностной оклад по квалификационному уровню;

ДОб - базовый оклад;

К - повышающий коэффициент к должностному окладу.

Размер базового оклада (базового должностного оклада) по каждой профессионально-квалификационной группе повышается в зависимости от сложности выполняемой работы, уровня квалификационной подготовки и образования рабочего.

### **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

#### 1.1.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4095,00 рублей		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик; дворник; истопник-кочегар; кассир билетный; контролер-кассир; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий, фотооператор; швея; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; столяр; слесарь; подсобный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды; расклейщик афиш; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,00 - 1,28

1.1.2. Профессиональная квалификационная группа  
"Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Повышающий коэффициент
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 4676,00 рублей		
1. квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; пожарный; слесарь; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; швея; столяр; фотограф; слесарь-сантехник	1,00
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 5760,00 рублей		
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий: столяр, швея; осветитель; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; фотограф, водитель Газели, специалист по кадрам и делопроизводству	1,00 -1,5
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 6957,00 рубль		
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	1,00
Базовый оклад (базовый должностной оклад) – 7639,00рублей		
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) водитель автобуса (перевозка людей)	1,00 -1,10

**2. Виды, размеры и условия установления выплат компенсационного характера**

Выплаты компенсационного характера включают:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия;
- выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной

работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

.Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Работникам, занятым на работах с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, доплата устанавливается по результатам аттестации рабочего места в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и действующими иными нормативными, правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Доплата производится за время фактической занятости на работах с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда.

Рабочим, занятым на работах с тяжелыми условиями труда, устанавливаются доплаты до 24% оклада (должностного оклада) при аттестации рабочего места. Указанные доплаты начисляются за время фактической работы во вредных условиях. Перечень конкретных работ и размеры доплат утверждаются руководителем по согласованию с выборным профсоюзным органом в соответствии со статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации и фиксируются в коллективном договоре.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работу в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным временем считается время с 22.00 до 06.00 часов.

Размер доплаты составляет 35% части оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Работникам технического персонала, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам технического персонала, привлекаемым к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

### 3. Выплаты стимулирующего характера

В соответствии с Законом Республики Хакасия "Об оплате труда работников республиканских государственных учреждений" к выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

Размер доплаты к должностному окладу рекомендуется устанавливать водителям автомобилей, имеющим первый класс, - 25%, второй класс - 10% (за исключение водителей, указанных в 4 квалификационном уровне ПКГ "Общепрофессиональные профессии работников второго уровня").

Водителю за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, отсутствие ДТП, отсутствие нарушений правил дорожного движения, за ненормированный рабочий день и работу в выходные, обслуживание нескольких автомобилей производить доплату до 100 %.

Размер надбавки устанавливается на определенный срок, но не более одного года, приказом руководителя учреждения и решением комиссии, по истечении которого надбавка может быть сохранена или отменена или увеличена.

Размеры выплат стимулирующего характера рекомендуется устанавливать в процентном отношении или в абсолютных размерах к установленным должностным окладам работников.

Выплаты стимулирующего (премиальные) характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников технического персонала. Объем средств на стимулирующие выплаты должен составлять 30% средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований из местного бюджета муниципального образования Солнечный сельсовет.

Согласно составленного соглашения между Главой Солнечного сельсовета и Руководителем МКУ ЦКТС премиальные по техническому персоналу рассматриваются Руководителем МКУ ЦКТС и комиссией.

#### Формирование фонда оплаты труда технического персонала

Фонд оплаты труда технического персонала формируется на календарный год за счет средств местного бюджета муниципального образования Солнечный сельсовет.

Штатное расписание технического персонала утверждается Главой Солнечного сельсовета в пределах фонда оплаты труда, включая в себя все должности работников данного учреждения.

Размер фонда оплаты труда работников технического персонала изменяется в зависимости от уровня инфляции (потребительских цен), изменения функций учреждения и объема выполняемых работ, нормативных правовых актов Республики Хакасия

Зам. Главного бухгалтера

В.В. Никулина

СОГЛАСОВАНО

Руководитель МКУ ЦКТС

\_\_\_\_\_ Домнина Т.В.

23.09.2014г.